

ZAGADNIENIA PRAWNE I ORGANIZACYJNE

Zarządzenie

Prezesa Centralnego Urzędu Geologii nr 60
z dnia 4 sierpnia 1954 r.

w sprawie zapobieżenia powstawania szkód w drzewostanie przy wykonywaniu robót geologicznych na terenach zalesionych.

W celu zapobieżenia powstawaniu strat w gospodarce narodowej, spowodowanych przez dokonywanie samowolnych wyrębów na terenach zalesionych przy wykonywaniu robót geologicznych, zarządza się, co następuje:

§ 1

Do czasu wydania przez Radę Ministrów rozporządzenia przewidzianego w art. 21 dekretu z dnia 6 maja 1953 r. o prawie górniczym (Dz. U. Nr 29 poz. 113), wstęp na tereny zalesione w celu przeprowadzania niezbędnych robót geologiczno-poszukiwawczych oraz dokonywanie nieuniknionych wyrębów drzewostanu w związku z przygotowaniem placu budowy i dróg dojazdowych dla robót wiertniczych wymaga uprzedniej zgody właściwych organów administracji leśnej lub odnośnych prezydiów rad narodowych.

§ 2

Kierownictwo robót geologicznych zobowiązane jest do zaopatrzenia tychże robót w potrzebne materiały opałowe, aby nie dopuścić do wyrębu drzewostanu na te cele.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

P R E Z E S
(A. Bolewski)

Zarządzenie

Prezesa Centralnego Urzędu Geologii nr 61
z dnia 4 sierpnia 1954 r.

dotyczące anulowania zarządzenia Prezesa Centralnego Urzędu Geologii nr 65 z dnia 16 czerwca 1953 r. w sprawie sporządzania geologicznego zdjęcia podstawowego.

W związku z opracowaniem przez Instytut Geologiczny i zamiarem wprowadzenia w życie nowej Tymczasowej Instrukcji Zdjęcia Geologicznego zarządza się, co następuje:

§ 1

Traci moc obowiązującą:

1. Zarządzenie Prezesa Centralnego Urzędu Geologii nr 65 z dnia 16 czerwca 1953 r. w sprawie sporządzania geologicznego zdjęcia podstawowego;
2. Tymczasowa Instrukcja Podstawowego Zdjęcia Geologicznego zatwierdzona do użytku służbowego przez Centralny Urząd Geologii pismem z dnia 18 czerwca 1953 r. znak 6A-2/A-55-53.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

P R E Z E S
(A. Bolewski)

UTWORZENIE „BAZY SPRZĘTOWO-REMONTOWEJ CENTRALNEGO URZĘDU GEOLOGII W BUDOWIE”

Zarządzeniem nr 175 Prezesa Rady Ministrów z dnia 20 lipca 1954 r. zostało utworzone przedsiębiorstwo państwowe pod nazwą „Baza Sprzętowo-Remontowa Centralnego Urzędu Geologii w Budowie” z siedzibą w Piasecznie koło Warszawy, gdzie zostały już rozpoczęte roboty budowlane.

(a)

OPRACOWANIE PROJEKTU PLANU ROZDZIAŁU ROBÓT GEOLOGICZNYCH

Terminarz opracowania projektu planu rozdziału robót budowlano-montażowych i geologicznych oraz wstępnego zlecenia tych robót na rok 1955 został ustalony pismem okólnym Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego nr 13 z dnia 12 lipca 1954 roku — Znak BU3-49-8 (Biuletyn PKPG, nr 19, poz. 88). (A)

ASPIRANTURA NAUKOWA DLA PRACUJĄCYCH ZAWODOWO

W Dzienniku Ustaw z dnia 17 lipca 1954 r. (nr 32 poz. 129) ukazało się rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 16 czerwca 1954 r. w sprawie organizacji aspirantury naukowej dla pracujących zawodowo. Celem studiów aspiranckich jest podniesienie kwalifikacji naukowych przez uzyskanie stopnia kandydata nauk.

Z przepisów tego rozporządzenia korzystać mogą pracownicy państwowej służby geologicznej zatrudnieni w przedsiębiorstwach i urzędach. (Z)

REGULAMIN STUDIÓW NA WIECZOROWYM STUDIUM GEOLOGII TECHNICZNEJ

Zarządzeniem Ministra Szkolnictwa Wyższego z dnia 29 czerwca 1954 r. (DO-II-4a/5/54) został wprowadzony regulamin studiów na Wieczorowym Studium Geologii Technicznej przy Wydziale Geologicznym Uniwersytetu Warszawskiego (Dz. U. Min. Sz. W. i C.K.K. dla Pr. Nauki, Nr 10, poz. 63). (a)

PODWYŻSZENIE PREMII W PRZEDSIĘBIORSTWIE POSZUKIWAŃ GEOFIZYCZNYCH

Na skutek akceptacji przez Państwową Komisję Planowania Gospodarczego proponowanych przez Centralny Urząd Geologii zmian w dotychczas obowiązującym w Przedsiębiorstwie Poszukiwań Geofizycznych regulaminie premiowania — zwiększyły się możliwości zarobkowe wysokokwalifikowanych pracowników inżyniersko - technicznych zatrudnionych w tym przedsiębiorstwie.

Dotychczas niemal wszyscy ci pracownicy otrzymywali premię według współczynnika 1,0, co powodowało niewłaściwe zrównanie pracowników o różnych kwalifikacjach i o różnym stopniu odpowiedzialności. Obecnie współczynnik ten podniesiony został dla pracowników wysokokwalifikowanych do 1,2 i 1,4. (Z)